



## NUEVAS AUTORIDADES LOCALES

Moisés Sagredo Bordón  
Pdte. Fedepirus VSA

Fedepirus VSA manifiesta su profundo compromiso con la salud pública y funcionarios de la salud, frente a esto, mantenemos la alerta y relevamos la importancia para la red del SSVSA de la pronta investidura de las más altas autoridades que guiarán el programa del presidente Gabriel Boric.

Rechazamos la mantención de autoridades locales que han sido parte de Gobiernos de Piñera con múltiples cuestionamientos de malos tratos laborales, que no han sido capaces de gestionar la red, dejándola entre los peores del país en los últimos indicadores de gestión y sin una planificación estratégica que dé respuesta a los requerimientos propios de nuestra población.

Hemos sido testigos del desmantelamiento de la salud pública, expresado al menos en la pérdida de camas de la red del SSVSA, de la externalización de servicios y del traspaso de recursos públicos al sector privado; también del posicionamiento de autoridades como pago de cuotas o favores políticos, la instalación de jefaturas en espera del cumplimiento de la edad de jubilación con altos grados de la EUS y con una trayectoria sin productos ni resultados de la gestión para la que se supone fueron contratados. Cada uno de estos hechos ha sido declarado y denunciado como parte de la labor gremial y de los objetivos organizacionales, el negativo impacto a la gestión de los recursos públicos y las consecuencias a nuestros usuarios y nuestros funcionarios es un hecho indelible y que, como federación, no se tolerará. Seguiremos denunciando las malas decisiones técnicas y políticas, porque es nuestro principal objetivo y compromiso con nuestros asociados y no nos amedrentarán con acusaciones sin fundamento y prácticas antisindicales.

Nos mantendremos atentos al nombramiento de las autoridades locales y denunciaremos la elección de personas que hayan sido parte del nefasto Gobierno anterior, de quienes hayan dejado de manifiesto su incapacidad técnica y la falta de habilidades blandas necesarias para ejercer los liderazgos que Chile exige y que sean impedimento al crecimiento de la salud pública y del mejoramiento de la calidad de vida laboral de los trabajadores de la salud que, a lo largo de la historia, han demostrado su vocación y compromiso.

Encuétranos en:



[www.fedepirus-vsa.cl](http://www.fedepirus-vsa.cl)



Fedepirus Valparaíso San Antonio



@FedepirusVsa



@fedepirusvsa



**SANDRA SANGUINETI FAVA**

Secretaria organizacional  
Fedepus VSA



## **FEDEPRUS VSA y 8M**

Fedepus VSA quiso conmemorar el 8 de marzo como día internacional de reconocer a la mujer trabajadora, instancia a la que año a año se suman más actividades con el propósito de reivindicar, visibilizar las luchas, exigir derechos laborales, sociales, conseguir igualdad y participación en la sociedad y en desarrollo íntegro como persona.

Desde esta motivación, Fedepus VSA una vez más, se manifiesta en los frentes de cada establecimiento, sale a la calle y se inserta en la marcha colectiva en los distintos territorios, mezclándose con otras mujeres, con sus cantos, bailes, sahumeros, afiches, banderas, rituales y letreros que desbordan la ciudad, reclamando igualdad y equidad de género en los puestos de trabajo, en cargos directivos públicos y privados, en salario, en oportunidades.

En el sector salud, el enfoque de equidad de género como estrategia, pretende identificar y reconocer las diferencias evitables e injustas que existen entre mujeres y hombres, en cuanto al acceso y uso, contribución financiera y participación en el trabajo. Las diferencias entre mujeres y hombres se dan no solo por su determinación biológica sino también por las diferencias culturales asignadas a los seres humanos.

En el Servicio de Salud Valparaíso San Antonio, nos encontramos, con que el 75% de la dotación corresponde a mujeres y un 25% a los hombres, sin embargo, son los hombres quienes ocupan cargos y grados más altos, estos ostentan entre los grados 6° y 5°, mientras que las mujeres, con cargos de jefatura entre grados 11° y 9°, la importancia de este no es la totalidad de funcionarios en grados 6 o 5, si no más bien es la proporcionalidad, en sí las mujeres no son tomadas en cuenta para cargos de dirección y peor aún, cuando se les encomienda tales tareas no se les reconoce al igual que los hombres.

Fedepus VSA está preocupada por estas temáticas por ello hoy nuestro directorio se encuentra trabajando para realizar una propuesta reivindicativa y ser presentada a las nuevas autoridades.

**FRANCISCO MUÑOZ MARTÍNEZ**

Tesorero  
Fedepus VSA



## **FEDEPRUS VSA ENTREGA CARTA A MINISTRA Y AUTORIDADES REGIONALES CON PRIORIDADES PARA LA GESTIÓN**

Durante la tercera semana de marzo nuestro directorio estableció las prioridades sanitarias de la agenda gremial de Fedepus Valparaíso San Antonio, considerando que somos un servicio de salud postergado en las antiguas administraciones, siendo probablemente el último servicio de salud del país en inaugurar un establecimiento hospitalario en el presente siglo.

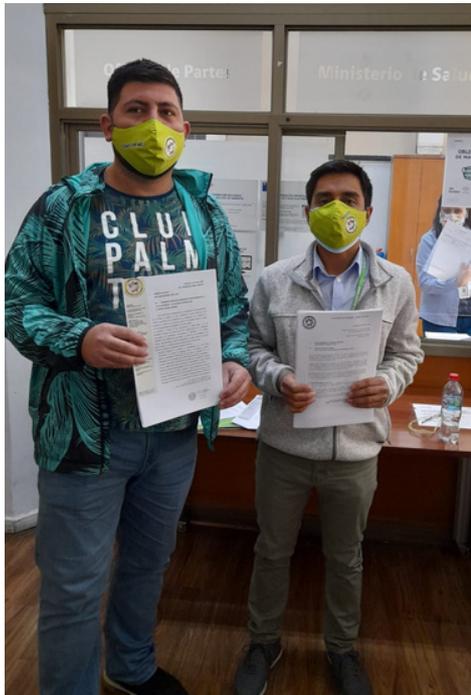
Respecto de aspectos transversales relevados en la carta, esta la necesidad de inversión en infraestructura de la red asistencial, destacando lamentablemente establecimientos como el Hospital Carlos Van Buren o el Cesfam Plaza Justicia. Es más, los hospitales de esta red asistencial aún tienen ficha de papel, pues el proyecto de Sistema Información de Red Asistencial SIDRA, en la gestión anterior fracasó, con la pérdida de millones de pesos en sistemas informáticos que no cumplieron con los requisitos básicos establecidos en la licitación ni a los requerimientos de los usuarios del sistema.

Es más que relevante el ajustar el presupuesto de este territorio para paliar las brechas en infraestructura y recursos humanos, versus el perfil epidemiológico de la población de los territorios de Valparaíso, Casablanca, la provincia de San Antonio y Juan Fernández.

También existen faltas de Medidas de Seguridad Laboral en los establecimientos de urgencia y atención ambulatoria, principalmente exposición a agresiones físicas, verbales y ser objeto de delitos por falta de infraestructura y recursos para atender a la población.

# FEDEPRUS VSA ENTREGA CARTA EN DISTINTOS ESTAMENTOS PÚBLICOS REGIONALES

Durante varios días, parte del directorio Fedepirus VSA recorrió algunas reparticiones públicas con el fin de entregar la citada carta a la ministra de Salud, al pdte. de la Comisión Salud de la Cámara de Diputados, a la Delegación Presidencial y a la Seremía de Salud.



## FRANCISCO HERNÁNDEZ SUÁREZ

Director Gestión de Personas y  
Desarrollo Humano  
Fedeprus VSA



### UNA FEDERACIÓN CON ALTURA DE VISIÓN ESTRATÉGICA NUEVOS PERFILES DE CARGOS DIRECTIVOS

En la historia del SSVSA post dictadura nos encontramos con el mismo perfil de directivos y fieles soldados que administraron nuestra red, ya sea con los Gobiernos de la concertación, Nueva Mayoría y los dos Gobiernos de Piñera; al observar quienes han recibido función crítica en los últimos 20 años se puede identificar a aquellos funcionarios que se mueven de acuerdo a los intereses del Gobierno de turno, ya que esta asignación es de voluntad del director de servicio y guarda relación con las confianzas.

Nuestra federación, la más representativa en profesionales, no pierde la visión de red ya que, con una administración pasada o con la futura, lo importante es construir y ser aporte al desarrollo de un mejor servicio de salud, una real carrera funcionaria en la que a nuestros funcionarios se les respeten los derechos adquiridos y puedan recibir nuevos beneficios.

El perfil de las nuevas autoridades tiene tanto un valor técnico en lo financiero, jurídico y en recursos humanos; por ende, este no puede recaer en los mismos que han tenido un paso mercantilista, por cargos directivos, agentes públicos o subdirectores impuestos por cuotas de partidos políticos, ya sea de senadores de derecha o de la ex Concertación. No es que no creamos en sus capacidades técnicas, sino más bien, que si en el pasado no les importó la salud pública, no hay elementos para creer que ahora será así.

Las nuevas autoridades deben ser capaces de preocuparse de los presupuestos de honorarios en la red, los cuales por años no se han transparentado, un ejemplo claro de esto es el Hospital Carlos van Buren, el cual tiene un presupuesto de 700 millones y gasta más de \$3.000 millones en el año. Y este año ha quedado sin financiamiento a causa de una inacción presupuestaria por parte el Minsal.

Las nuevas autoridades deben saber de salud, específicamente de salud pública, y no llegar a experimentar o aprender al servicio; deben ser capaces de gestionar y controlar todas las áreas, en especial la recepción y distribución de medicamentos; solo como ejemplo, entre el año 2015 al 2020 se dieron de baja entre medicamentos e insumos más de \$9000 millones app, a precio de mercado, se ha consultado por los años 2010 al 2014 recibiendo respuestas negativas a la entrega de esta relevante información, generando mayor incertidumbre ya que, la merma durante este periodo podría superar ese monto, con lo que se podría haber construido un cesfam u otro establecimiento que mejorara el acceso a la salud de la población.

Las nuevas autoridades deben afrontar los proyectos hospitalarios nuevos y ya en proceso, revisar con lupa las fuentes de financiamiento, en especial el centro macro zonal del cáncer y revisar la legalidad de uso del financiamiento del primer año.

La tarea de las nuevas autoridades no será fácil ya que deberán lidiar permanentemente con las secuelas de la gestión de la ex Concertación y la derecha unida.

## Candidatura

# Verónica Piqué González

## Kinesióloga

-34 años de profesión y 32 en el Hospital Carlos Van Buren.  
He representado a los funcionarios y exfuncionarios socios de Bienestar en varias oportunidades, ayudando a conseguir:

1. Nuevo reglamento de Bienestar aprobado en 2021 por la SUSES
2. Mejora en todos los reembolsos a los funcionarios
3. Mejora en los beneficios para los socios jubilados
4. Renovación del comodato del Club de Campo
5. Mejoras para el Club de Campo (2da Piscina, quinchos, cancha, etc), cuando este era administrado por Bienestar.

Trabajé en beneficio de todos los socios no importando el estamento de estos, ni a qué establecimiento pertenecían, siempre con el lema: **cuando juega la selección de Chile, todos estamos unidos sin importar el equipo favorito.**

Hoy, nuevamente me presento para ser parte del Consejo Administrativo, es un tema que me apasiona y del que tengo conocimiento por lo que creo ser una buena representante de los socios; no me quedan muchos años laborales en el Servicio de Salud Valparaíso – San Antonio, razón por la cual me gustaría dejar un aporte que sea transversal a todas y todos los trabajadores del hospital.

**Vota Verónica Piqué para el 'Bienestar' de los trabajadores.**



**CONSEJO  
DIRECTIVO  
BIENESTAR  
SSVSA**

## Visita obras al nuevo Hospital San José de Casablanca

El jueves 17 de marzo, se retomaron las visitas para verificar el avance de las obras del Nuevo Hospital San José de Casablanca. En dicha oportunidad asistieron los dirigentes de Fedepus Iván Muñoz Guzmán y Claudio Pérez-García Cortés, quienes tuvieron la oportunidad de recorrer las dependencias de las distintas unidades que comprenden el establecimiento.

Se verificó en terreno el gran avance de las obras (que llegan a un 84% según informó el ITO – Inspector Técnico de Obra). De acuerdo a lo informado por el ITO, el establecimiento debe estar finalizado por la empresa constructora el próximo 11 de julio, para empezar con todos los permisos necesarios para el funcionamiento de este. Se espera que se pueda hacer el traslado a las nuevas dependencias a contar del primer trimestre del año 2023. Los dirigentes valoran positivamente los nuevos espacios que tendrá el nuevo hospital, brindando un lugar digno para los trabajadores y para los usuarios



**Para más informaciones visita nuestras redes sociales y web**



# ¡Vamos por más!

Fedepus Valparaíso San Antonio, marzo 2022